



**Jola Spezialschalter GmbH & Co. KG**  
Klostergartenstr. 11 • 67466 Lambrecht (Allemagne)  
Tel. +49 6325 188-01 • Fax +49 6325 6396  
kontakt@jola-info.de • www.jola-info.de



## **La société Jola Spezialschalter GmbH & Co. KG**

La société Jola Spezialschalter GmbH & Co. KG, située en Allemagne, à Lambrecht, au cœur du Palatinat, est une PME qui compte actuellement environ 70 employés. Elle fut créée en 1952 en tant que société sœur de la société « Gebrüder HAAS », fabrique de tissus aujourd'hui disparue. Jola se consacre à cette époque à la vente de ses dernières inventions : un interrupteur fin de course et un régulateur de niveau.

Aujourd'hui, Jola est spécialisée à la construction et à la commercialisation de régulateurs de niveaux et de détecteurs de fuites pour liquides.

Nous proposons une gamme complète d'appareils de conception simple et robuste, en petite et moyenne série, et de longue durée de vie. Nous mettons à votre disposition des conseillers techniques qualifiés et réactifs qui mettront tout en œuvre pour traiter vos demandes dans les meilleurs délais. Notre gamme de produits offre de nombreuses solutions pour les systèmes d'automatisation de processus, pour le bâtiment et pour la protection de l'environnement.

La filiale française, JOLA SARL, créée en 1986, ainsi que de nombreux représentants assurent la vente des produits Jola à travers le monde.

## **Notre politique qualité**

Notre politique est de toujours mieux satisfaire nos clients en leur proposant des produits de qualité, une grande flexibilité et en respectant les accords et délais prévus.

Nos efforts se portent principalement sur la stabilisation de notre position sur le marché, sur la protection de l'environnement, sur l'amélioration de nos résultats commerciaux et sur la protection des emplois.

En ce qui concerne la production des appareils destinés à être utilisés en atmosphères explosibles selon ATEX et IECEx, nous envisageons que seulement des produits de la plus haute qualité et sécurité seront livrés à nos clients.

Cependant, l'atteinte de ces objectifs ne peut se faire sans un personnel motivé. C'est pourquoi nous favorisons le travail en équipe, une organisation interne basée sur la transparence et la mise en place régulière de programmes de formation.